

相关资源



- 如需了解更多口罩（包括呼吸器）相关信息，请访问：ph.lacounty.gov/masks
- 如需了解关于Ca1/OSHA规定的更多信息，请访问：<https://www.dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html>
- 如需了解关于带薪休假的更多信息，请访问：<https://www.dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html>
- 如果您因为COVID-19而失去工作或被减少工作时间，您可能符合获得失业保险福利的资格。如需申请，请访问：https://www.edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019/workers.htm
- 有关您可能有权利获得的、其他由雇主和政府赞助的休假福利的信息，请访问：<https://www.saferatwork.la/employees>
- 如需了解关于如何向Ca1/OSHA投诉的更多信息，请访问：<https://www.dir.ca.gov/covid/workplace-issues.html>
- 公共卫生委员会为服装制造业、食品制造业、仓储业、餐饮业以及杂货店和超市的工人提供服务，请访问：<http://publichealth.lacounty.gov/media/coronavirus/phcouncils/index.htm>

如果您在感染COVID-19后患上严重疾病的风险较高，请考虑采取以下措施，在工作时保护自己：



如果您在感染COVID-19后患上严重疾病的风险较高，请考虑采取以下措施，在工作时保护自己：

- (1) 要求您的雇主提供呼吸器。当您在室内与他人共处时，或与他人一起乘车时，要一直佩戴它。如果您不适合佩戴呼吸器，可以尝试“佩戴两层口罩”（即在医用口罩外佩戴一个贴合面部的布口罩）。
- (2) 如果您的工作条件允许，请与他人保持6英尺的距离。
- (3) 在休息时间，当您必须摘下口罩吃东西或喝水时，尽量在室外进行，并远离他人。如果您必须在周围有其他人的室内进食，如有可能，打开门窗并与其他人保持距离。
- (4) 在安全的情况下，打开工作区域的窗户或门。新鲜空气有助于减少空气中的飞沫数量，降低感染COVID-19的风险。
- (5) 如果您感染了COVID-19，您可以获得治疗COVID-19的药物，使您无需入院治疗。在感染后尽快，并且在5至7天内（取决于药物的情况）开始服用这些药物，效果最好。请咨询您的医生或致电(833) 540-0473。如需了解更多，请访问 ph.lacounty.gov/covidmedicines。

工人权利宣传册内容。当前发布于：
http://publichealth.lacounty.gov/media/Coronavirus/docs/business/Workers_Rights_Pamphlet.pdf。



COVID-19安全： 加州工人权利

洛杉矶县公共卫生局

www.publichealth.lacounty.gov

10/3/22 (Simplified Chinese)



COUNTY OF LOS ANGELES
Public Health

COVID-19安全：加州工人权利



根据Cal/OSHA的规定，您的雇主必须采取措施保护您免受COVID-19的侵害。通过以下方式，了解您的权利和报告违规行为：

- 与您的工会代表谈话。
- 致电833-579-0927，向Cal/OSHA提交投诉。
- 致电888-700-7995（服务时间：星期一至星期五，上午8点至下午5点），向公共卫生局提交投诉。您可以匿名提交投诉。

员工培训



- 您的雇主必须具备一项防止COVID-19在工作场所传播的计划。他们必须向所有工人提供关于COVID-19预防计划以及加州[Cal/OSHA规定](#)的工人权利的培训。

个人防护装备（或称“PPE”）



- 如果您在周围有其他人的室内工作，或在有超过一人在场的车辆中工作，您的雇主必须为您提供贴合面部的口罩和呼吸器。如果您要求雇主提供N95（经NIOSH认证）呼吸器，您的雇主须为您提供尺寸合适的呼吸器，并提供基本使用说明。
- 与所有雇主安全要求一样，口罩和呼吸器的费用不得转嫁给雇员。这意味着您的雇主必须为您提供口罩或呼吸器，并且进行免费更换。
- 您的雇主不能因为您在工作时佩戴口罩而劝阻或打击报复您。
- 虽然所有的口罩都能提供一定程度的防护作用，但贴合面部的呼吸器，特别是N95呼吸器，能提供最佳防护。
- 如果您的呼吸器损坏、变形、变湿、变脏、使您感到呼吸困难或不再贴合面部，就必须进行更换。如果您使用呼吸器，请查看制造商的说明，了解佩戴多长时间之后就应丢弃。医用口罩应在佩戴一次后丢弃。

洗手的时间和用品



- 雇主必须提供备有肥皂、水和/或消毒洗手液的洗手台。雇主必须在您的工作场所和您可能乘坐的任何车辆中设置洗手台。
- 雇主还必须在工作日为您提供清洗或消毒双手的足够时间。

了解您的权利。

COVID-19检测



- 雇主必须在工作时间内向任何出现以下状况的工人免费提供检测：
 - 出现COVID-19症状
 - 工作中与COVID-19有过密切接触，或在工作场所爆发疫情时可能接触过病毒，在过去90天内从COVID-19中康复并且无症状的人除外。
 - 在工作中可能接触病毒后需要检测以继续工作，或需要进行检测，以更早结束隔离、返回工作。
- 您可以通过您的雇主，在您的医生办公室或健康中心，在当地卫生部门或社区检测点进行检测。您的雇主必须承担您所有的检测费用，包括检测时间内的工资（包括往返检测点的时间）。他们还必须报销您前往检测点的交通费用（例如按英里支付的交通补贴或公共交通费用）。

带薪病假



- 如果您感染了COVID-19，或在工作期间接触过COVID-19而被要求留在家不去上班，则雇主必须向您支付病假期间的工资（称为停工工资）。在您被要求居家期间，雇主必须支付您的正常工资。
- 您还可能通过“COVID-19补充带薪病假计划”获得带薪病假，以接种COVID-19疫苗，从疫苗接种相关症状中恢复，或照顾患有COVID-19或需要检疫的家人。有关更多信息，请参见“COVID-19补充带薪病假”海报和常见问题解答。

如果我在工作中对COVID-19安全有顾虑，我可以做什么？

- 与您的工会代表谈话。
- 致电833-579-0927，向Cal/OSHA提交投诉。
- 致电888-700-7995，向公共卫生局提交投诉。您可以匿名提交投诉

