

What is Deferred Action?

Undocumented workers who report workplace rights violations to the government agencies who enforce employment laws may qualify for temporary immigration benefits, which includes Deferred Action and a 2-year work permit. Deferred action is a commitment from the Department of Homeland Security (DHS) not to pursue deportation against an individual for a specific period of time.

How Can the Deferred Action Program Help Protect Workers?

All workers should be able to work in safe environments and to be free from violations of their workplace rights. The deferred action program protects the rights of immigrant workers who complain to a government agency about labor violations by providing workers with temporary protection from deportation while the complaint is being investigated.

What is the process for applying for Deferred Action?

We strongly advise that you consult with a licensed immigration attorney before filing an application with United States Citizenship and Immigration Services (USCIS). Do not seek legal assistance from a non-licensed individual, such as a notary public or immigration consultant.

1. Worker reports the workplace rights violation by filing a claim with the appropriate labor agency (see below for more information on types of complaints and where to file)
2. Worker requests a "Statement of Interest" from the labor agency where they made the complaint
 - a. The worker must be the subject of an "open" investigation at a labor agency.
 - b. If the labor agency agrees to issue a statement of interest, the agency submits the letter to DHS requesting immigration protections for the workers, who may be victims or witnesses to the investigation.
 - c. The names of individual workers are not identified in the letter to DHS.
3. Worker applies for Deferred Action and a work permit from USCIS with the "Statement of Interest" from the labor agency
 - a. Discretionary relief – DHS decides whether or not to grant deferred action
 - b. Cost
 - i. Deferred Action – no cost
 - ii. Request for work authorization - \$410 filing fee (unless fee waiver)
 - c. DHS issued renewal guidance on January 17, 2024
 - i. Renewal process to enable workers to remain eligible for investigations and enforcement
 - ii. Renewal for 2 more years

- iii. Check back with attorney/worker center at least 6 months before work authorization expires

Where to file labor claims?

1. Discrimination/harassment
 - a. U.S. Equal Employment Opportunity Commission (federal claims) [Filing a Formal Complaint | U.S. Equal Employment Opportunity Commission \(eoc.gov\)](#)
 - b. California Civil Rights Department (state claims) [Complaint Process | CRD \(ca.gov\)](#)
2. Wage and Hour Violations
 - a. U.S. Department of Labor (federal claims) [How to File a Complaint | U.S. Department of Labor \(dol.gov\)](#)
 - b. California Department of Industrial Relations (Labor Commissioner) (state claims) [Division of Labor Standards Enforcement - Home Page \(ca.gov\)](#)
3. Safe and Healthy Workplace
 - a. Occupational Safety and Health Administration (federal claims) [File a Complaint | Occupational Safety and Health Administration \(osha.gov\)](#)
 - b. California Occupational Safety and Health Act (state claims) [Cal/OSHA - Division of Occupational Safety and Health - Home Page](#)
4. Right to unionize, vote, and engage in concerted actions
 - a. National Labor Relations Board (federal claims) [Investigate Charges | National Labor Relations Board \(nlrb.gov\)](#)
5. Federal contractors and subcontractors
 - a. U.S. Department of Labor Office of Federal Contract Compliance (federal claims) [Complaint Process | U.S. Department of Labor \(dol.gov\)](#)
6. Agricultural Employment
 - a. California Agricultural Labor Relations Board (state claims) [E-file | ALRB \(ca.gov\)](#)

This has been prepared by Public Counsel for informational purposes only. This material should not be construed as legal advice or a legal opinion on any specific facts or circumstances. The content is intended for general information purposes only, and you are urged to consult a lawyer concerning your own situation and any specific legal questions you may have.

¿Qué es la acción diferida?

Los trabajadores indocumentados que denuncian violaciones de sus derechos en el lugar de trabajo a las agencias gubernamentales que hacen cumplir las leyes laborales pueden calificar para beneficios de inmigración temporales, que incluyen Acción diferida y un permiso de trabajo de 2 años. La acción diferida es un compromiso del Departamento de Seguridad Nacional (Department of Homeland Security, DHS) de no perseguir la deportación contra una persona durante un período de tiempo específico.

¿Cómo puede el programa de acción diferida ayudar a proteger a los trabajadores?

Todos los trabajadores deberían poder trabajar en entornos seguros y no sufrir violaciones de sus derechos en el lugar de trabajo. El programa de acción diferida protege los derechos de los trabajadores inmigrantes que se quejan ante una agencia gubernamental sobre violaciones laborales al darles protección temporal contra la deportación mientras se investiga la queja.

¿Cuál es el proceso para solicitar la Acción diferida?

Le recomendamos encarecidamente que consulte con un abogado de inmigración con licencia antes de presentar una solicitud ante los Servicios de Inmigración y Ciudadanía de los Estados Unidos (United States Citizenship and Immigration Services, USCIS). No busque asistencia legal de una persona sin licencia, como un notario público o un consultor de inmigración.

1. El trabajador denuncia la violación de los derechos en el lugar de trabajo presentando un reclamo ante la agencia laboral correspondiente (consulte abajo para obtener más información sobre los tipos de quejas y dónde presentarlas)
2. El trabajador solicita una “Declaración de interés” a la agencia laboral donde presentó la queja. a. El trabajador debe ser objeto de una investigación “abierta” en una agencia laboral. b. Si la agencia laboral acepta emitir una declaración de interés, la agencia envía la carta al DHS solicitando protección migratoria para los trabajadores, quienes pueden ser víctimas o testigos de la investigación.
- c. Los nombres de los trabajadores individuales no se identifican en la carta al DHS. 3. El trabajador solicita la Acción diferida y un permiso de trabajo de USCIS con la “Declaración de interés” de la agencia laboral.
 - a. Alivio discrecional – El DHS decide si da o no la acción diferida
 - b. Costo
 - i. Acción diferida – sin costo
 - ii. Solicitud de autorización de trabajo - Tarifa de presentación de \$410 (a menos que haya exención de tarifa)
 - c. El DHS emitió una orientación de renovación el 17 de enero de 2024
 - i. Proceso de renovación para permitir que los trabajadores sigan siendo elegibles para investigaciones y aplicación de la ley
 - ii. Renovación por 2 años más
 - iii. Vuelva a consultar con el abogado/centro de trabajadores al menos 6 meses

antes de que expire la autorización de trabajo.

¿Dónde presentar reclamos laborales?

1. Discriminación/acoso
 - a. Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los EE. UU. (U.S. Equal Employment Opportunity Commission) (reclamos federales) [Cómo presentar una queja](#) | [Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los EE. UU. \(eeoc.gov\)](#)
 - b. Departamento de Derechos Civiles de California (California Civil Rights Department) (reclamos estatales) [Proceso de quejas](#) | [CRD \(ca.gov\)](#)
2. Violaciones de salarios y horarios
 - a. Departamento de Trabajo de los EE. UU. (U.S. Department of Labor) (reclamos federales) [Cómo presentar una queja](#) | [Departamento de Trabajo de los EE. UU. \(dol.gov\)](#)
 - b. Departamento de Relaciones Industriales de California (California Department of Industrial Relations) (Comisionado laboral) (reclamos estatales) [División de Cumplimiento de Normas Laborales - Página de inicio \(ca.gov\)](#)
3. Lugar de trabajo seguro y saludable
 - a. Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (reclamos federales) [Cómo presentar una queja](#) | [Administración de Salud y Seguridad Ocupacional \(osha.gov\)](#)
 - b. Ley de Salud y Seguridad Ocupacional de California (reclamos estatales) [Cal/OSHA - División de Salud y Seguridad Ocupacional - Página de inicio](#)
4. Derecho a sindicalizarse, votar y participar en acciones concertadas
 - a. Junta Nacional de Relaciones Laborales (reclamos federales) [Investigar cargos](#) | [Junta Nacional de Relaciones Laborales \(nrlb.gov\)](#)
5. Contratistas y subcontratistas federales
 - a. Oficina de Cumplimiento de Contratos Federales (Office of Federal Contract Compliance) del Departamento de Trabajo de los EE. UU. (reclamos federales) [Proceso de quejas](#) | [Departamento de Trabajo de los EE. UU. \(dol.gov\)](#)
6. Empleo agrícola
 - a. Junta de Relaciones Laborales Agrícolas de California (reclamos estatales) [Archivo electrónico](#) | [ALRB \(ca.gov\)](#)

Esto fue preparado por Public Counsel únicamente con fines informativos. Este material no debe interpretarse como asesoramiento legal ni una opinión legal sobre hechos o circunstancias específicas. El contenido está destinado únicamente a fines de información general y le recomendamos que consulte a un abogado sobre su propia situación y cualquier pregunta legal específica que pueda tener.