

Seksyon 7: Pagsasanay

Ang Pampublikong Kalusugan ay nakatuon sa pagseguro na ang mga manggagawa sa Pampublikong Kalusugan ay may kaalaman tungkol sa kanilang mga responsibilidad at tungkulin sa mga pamamaraan sa pagkakaroon ng akses sa wika, na nagtataguyod ng isang inklusibong kapaligiran para sa mga indibidwal na hindi nagsasalita ng Ingles at LEP. Ang Pampublikong Kalusugan ay patuloy na rumerepaso ng mga oportunidad sa pagsasanay at naghahangad na isama ang mga bagong pinakamahusay na kasanayan, lumalabas na teknolohiya, at komentong tugon (feedback) mula sa mga kawani at mga komunidad na pinaglilingkuran namin.

Pagsasanay ng Akses sa Wika

Kapag naging epektibo ang planong ito, ang pwersa ng mga manggagawa ay makakatanggap ng kopya at pagsasanay sa mga pangunahing elemento ng plano. Ang mga mapagkukunan ng impormasyon/tulong na ito ay ilalathala din sa intranet ng Pampublikong Kalusugan kasama ang iba pang mga patakaran at plano. Ibabahagi ito sa lahat ng mga bagong empleyado at boluntaryo habang sila ay pinagsisimula (onboarded). Ang mga pagbabago para napapanahon sa pagsasanay ay gagawin habang binabago ang plano.

Ang isang masusing na pagsasanay sa Mga Pangunahing Kaalaman sa Pagkakaroon ng Akses sa Wika at Katarungang Pangwika ay kasalukuyang binubuo din at ilulunsad para sa Pwersa ng mga Manggawa ng Pampublikong Kalusugan (Public Health Workforce) sa Taglagas ng 2025. Kabilang sa mga paksa ang:

- Mga legal na kinakailangan at regulasyon tungkol sa pagkakaroon ng akses sa wika (hal., Titulo VI ng Batas sa Karapatang Sibil ng 1964)
- Pagbibigay kahulugan sa Akses Wika at Katarungang Pangwika at ang Kahalagahan nito
- Pagbibigay kahulugan at mga Tungkulin sa Pagkakaloob ng Makabuluhang Akses
- Mga Pinakamahusay na Kasanayan

Pagsasanay sa Walang Pasubaling Pagkiling (Implicit Bias Training)

Kinakailangan ng Pampublikong Kalusugan na ang lahat ng mga miyembro ng pwersa ng manggagawa na kumumpleto ng pagsasanay sa Walang Pasubaling Pagkiling at Kakayahang Pangkultura (Implicit Bias and Cultural Competency) sa loob ng 90 araw ng pagkakatanggap sa trabaho. Ipinakikilala ng kurikulum na ito ang mga pangunahing konsepto ng walang pasubaling pagkiling at kakayahang pangkultura. Nagkakaloob din ito ng mga praktikal na pamamaraan na maaaring gamitin ng bawat gustong matuto



upang bumuo ng isang indibidwal na plano sa pagbuo para mapawi ang mga walang pasubaling pagkiling (implicit biases) at mapabuti ang kanilang kakayahan sa kultura.

Iba pang Kaugnay na Pagsasanay

Ang Pampublikong Kalusugan ay madalas na nakikipagtulungan sa mga kapartner upang magkaloob ng karagdagang pagsasanay na bumubuo ng kakayahan sa kultura ng pwersa ng mga manggagawa at kakayahang makipagtulungan sa magkakaibang mga komunidad. Ang ilang mga halimbawa ay kinabibilangan ng:

- *Pagpapalano para sa Epekto: Paano Ilapat ang Mga Prinsipyo at Estratehiya sa Pakikipag-ugnayan sa Komunidad* na inihatid ng [Rising Communities](#): Kabilang sa mga talakayan kung paano mapanatili ang napapanatiling pangmatagalang relasyon sa komunidad, harapin ang mga hadlang, at bumuo ng pag-iisip na empatiya muna para suportahan ang mga matatag na komunidad. Ang pagsasanay ay nakatuon sa mga diskarte na kontra-rasista (anti-racist), kultural na pagpapakumbaba, at mga diskarte na may kaalaman sa trauma para ipaalam ang iyong diskarte sa pakikipag-ugnayan sa komunidad.
- *Kumakatawan sa Pagtuon sa Katatagan na may Kinalaman sa Trauma (Embodied Trauma-Informed Resilience-Oriented [eTIRO])* na inihatid ng [Lumos Transforms](#): Natutunan ng mga kalahok ang tungkol sa eTIRO at nagsimulang bumuo ng kumakatawan sa katatagan na kinakailangan para sa pagpapatupad ng diskarte na ito. Natutunan ng mga kalahok ang mga praktikal na kasanayan upang matukoy, masubaybayan, at makaangkop sa tensyon (stress), trauma, at pagrerelaks sa kanilang sarili at sa iba.
- *Pagsasanay sa Pagbabagong Pangkultura (Cultural Transformation Training)* na inihatid ng [Translatin@ Coalition](#). Kabilang sa mga sesyon ng pagsasanay ng laging may kamalayan at pinakamahusay na kasanayan sa mga sumusunod na paksa: Sekswal na oryentasyon, pagkakakilanlan at pagpapapahayag ng kasarian, at sekswal na katangian (SOGIESC) 101, Inklusibong wika at panghalip (pronoun), mga Legal na proteksyon at patakaran, Sistematikong diskriminasyon at walang pasubaling pagkiling (implicit bias), mga Nagdedetermina sa Panlipunan (Social Determinants) ng Kalusugan para sa mga TGI (Transgender, Gender Expansive, at Intersex), at Pagpapakumbaba sa kultura.

Mga Mapagkukunan ng Impormasyon at Teknikal na Tulong:

- **Akses sa mga Materyales:** Ang isang lalagyan ng mga mapagkukunan ng impormasyon/tulong, kabilang ang mga alituntunin, talasalitaan (glossaries) ng

mga karaniwang termino, at impormasyon ng kontak para sa mga nagkakaloob ng serbisyo sa wika, ay naroroon para madaling magagamit ng mga kawani sa Intranet ng Kagawaran.

- Teknikal na Tulong: Ang Yunit ng Katarungang Pangwika (Language Justice Unit) ng Pampublikong Kalusugan ay ay naroroon upang magkaloob ng patuloy na suporta, sumagot ng mga katanungan, at tugunan ang anumang mga hamon na maaaring harapin ng mga kawani sa larangan.

