

CÁC BIỆN PHÁP BẢO VỆ NHÂN VIÊN KHI BÙNG PHÁT DỊCH COVID-19

Chủ doanh nghiệp của bạn phải thực hiện các biện pháp giữ an toàn cho nhân viên khi một đợt bùng phát COVID-19 được xác nhận xảy ra tại nơi làm việc của bạn, bao gồm những biện pháp sau:

Kế hoạch Phòng ngừa

- Chủ doanh nghiệp của bạn phải có một Kế hoạch Phòng ngừa COVID-19 bằng văn bản để xác định, đánh giá và khắc phục các nguy cơ về COVID-19 tại nơi làm việc và cung cấp đào tạo về kế hoạch phòng ngừa dịch bệnh cho nhân viên.

Kiểm tra Sàng lọc

- Chủ doanh nghiệp phải triển khai và thực hiện một quy trình kiểm tra sàng lọc nhân viên về các triệu chứng COVID-19.

Thông báo

- Nếu có từ 3 nhân viên trở lên bị nhiễm COVID-19 trong vòng 14 ngày, Chủ doanh nghiệp phải báo cáo các ca nhiễm này cho Sở Y tế Công cộng trong vòng 48 giờ.
- Chủ doanh nghiệp phải thông báo bằng văn bản cho tất cả nhân viên và những người lao động khác đã ở cùng nơi làm việc với người nhiễm bệnh trong giai đoạn lây nhiễm về khả năng bị phơi nhiễm trong vòng một ngày làm việc.

Khẩu trang

- Tất cả nhân viên bị phơi nhiễm khi làm việc ở môi trường trong nhà hoặc khi đi chung xe với người khác đều phải đeo khẩu trang, che kín cả mũi và miệng. Nhân viên cũng phải đeo khẩu trang ở ngoài trời nếu không thể duy trì giãn cách 6 ft với những người khác.
- Chủ doanh nghiệp phải cung cấp khẩu trang y tế và khẩu trang phòng độc (như khẩu trang N95, KN95, KF94) cho tất cả nhân viên khi được yêu cầu.
- Chủ doanh nghiệp phải đăng/dán biển hướng dẫn mọi người cách đeo khẩu trang.

Xét nghiệm

- Chủ doanh nghiệp phải cung cấp miễn phí xét nghiệm cho tất cả những nhân viên có khả năng đã bị phơi nhiễm ít nhất một lần mỗi tuần. Điều này không áp dụng nếu nhân viên không làm việc trong thời gian xảy ra phơi nhiễm hoặc gần đây mới khỏi bệnh COVID-19 và không có các triệu chứng.
- Chủ doanh nghiệp phải trả lương cho người lao động trong thời gian họ làm xét nghiệm, ngay cả khi xét nghiệm được tiến hành ngoài nơi làm việc và ngoài giờ làm việc thông thường của nhân viên.

Nghỉ phép

- Chủ doanh nghiệp phải thông báo cho những nhân viên bị nhiễm COVID-19 và những nhân viên là người tiếp xúc gần với người nhiễm bệnh mà không làm xét nghiệm rằng họ không được phép đi làm cho đến khi họ đáp ứng các tiêu chí để được trở lại làm việc của Sở Y tế Công cộng (trừ khi có quy định khác của Đội Điều tra Bùng phát dịch).
- Chủ doanh nghiệp phải trả lương cho khoảng thời gian nghỉ phép (được gọi là hỗ trợ trả lương do dịch cho những nhân viên bị phơi nhiễm với COVID-19 tại nơi làm việc mà hội đủ điều kiện nhận lương). Chủ doanh nghiệp không được gây khó dễ với nhân viên khi họ yêu cầu khoản thanh toán này.

Hệ thống Thông gió

- Chủ doanh nghiệp phải đảm bảo các không gian làm việc được lưu thông không khí tốt bằng cách sử dụng các hệ thống thông gió hiệu quả để tăng cường sự thông gió và cải thiện chất lượng không khí.

Nếu lo ngại về vấn đề an toàn khi bùng phát dịch tại nơi làm việc

- Hãy phản ánh với người đại diện công đoàn.
- Nộp đơn khiếu nại lên Cal/OSHA qua số điện thoại 833-579-0927.
- Nộp đơn khiếu nại giấu tên lên Sở Y tế Công cộng Quận LA qua số điện thoại 888-700-7995.

1 Để biết thêm thông tin về các giai đoạn lây truyền, hãy truy cập dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#workCases

2 Xem Bảng 1- Tiêu chí trở lại làm việc của Sở Y tế Công cộng ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf

3 Để biết thêm thông tin về chế độ hỗ trợ trả lương do dịch bệnh, hãy truy cập dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#exclusions

Để biết thông tin về quyền lợi Nghỉ ốm Có trả lương Phụ trợ, hãy xem dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html

