ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

ВО ВРЕМЯ ВСПЫШКИ COVID-19 НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Если на вашем рабочем объекте произошла вспышка заболеваемости COVID-19 (3 или более связанных случая в течение 7 дней), ваш работодатель должен принять меры по обеспечению вашей безопасности, включая следующее[1]:

План профилактики

- **Работодатель обязан иметь актуальную программу профилактики COVID-19 в письменной форме, которая идентифицирует, оценивает и устраняет риски заражения COVID-19 на рабочем месте. Кроме того, работодатель должен проводить обучение по данному плану профилактики. Это может быть отдельная программа или часть программы работодателя по профилактике травм и заболеваний.**

Вход на рабочий объект

- **Работодатель не должен допускать сотрудников, зараженных COVID, на рабочее место до тех пор, пока не пройдет как минимум 24 часа с момента нормализации температуры тела без применения жаропонижающих препаратов, а также пока остальные симптомы не станут ослабевать и улучшаться.[2]**

Уведомления

- **Если работодатель узнает по крайней мере о 3-х связанных случаях заражения COVID-19 среди работников в течение 7-дневного периода, он обязан сообщить об этом в Департамент общественного здравоохранения в течение 24 часов.**
- **Работодатель обязан как можно скорее уведомить всех сотрудников и других работников, которые могли быть подвержены воздействию вируса COVID-19 от инфицированного человека, предоставив информацию в понятной для них форме.**

Маски

- **Все сотрудники, являющиеся близкими контактами[3], должны носить маски при работе в помещении, в транспортном средстве общего пользования или на открытом воздухе, если они не могут находиться на расстоянии 6 футов (2 метра) от окружающих их людей.[4]**
- **Сотрудники, которые возвращаются на работу после болезни COVID-19, должны в течение 10 дней носить маски при нахождении рядом с другими людьми.**
- **Если сотрудники обязаны носить на работе маски, работодатель должен предоставлять их бесплатно, следить за тем, чтобы сотрудники их носили, и заменять по мере необходимости.**
- **Даже при отсутствии требования ношения маски, если вы работаете в помещении или транспортном средстве рядом с другими людьми и желаете использовать респиратор, ваш работодатель обязан предоставить респиратор бесплатно по запросу. Работодатель должен убедиться, что респиратор подходит вам по размеру, и научить вас правильно им пользоваться, в том числе объяснить способ проверки его герметичности.**

Тестирование

- **Работодатель обязан предлагать тестирование всем работникам, потенциально подверженным воздействию вируса, бесплатно и не реже одного раза в неделю. Это правило не применяется к сотрудникам, не имеющим симптомов, которые получили положительный результат теста на COVID-19 в последние 30 дней.**
- **Работодатель обязан оплатить работникам время, необходимое для тестирования, даже если тестирование проводится за пределами рабочего объекта и вне рабочего времени.**

Больничный отпуск

- **Работодатель обязан информировать сотрудников о вариантах предоставляемого отпуска по болезни, на который они имеют право в соответствии с федеральным, региональным или местным законодательством, а также о политике работодателя в отношении отпуска и о любом предусмотренном контрактом отпуске. Большинство работников штата Калифорния ежегодно получают не менее пяти дней отпуска по болезни.**

Вентиляция

- **Работодатель обязан ознакомиться с руководством[5] Калифорнийской службы охраны труда и здоровья работников (California Division of Occupational Safety and Health, Cal/OSHA) в отношении вентиляции, а также разработать, внедрить и применять методы профилактики передачи COVID-19 путем улучшения вентиляции.**

Если у вас есть опасения по поводу безопасности в связи со вспышкой заболеваемости на рабочем месте:

- Поговорите со своим руководителем или специалистом по обеспечению безопасности.
- Поговорите с представителем своего профсоюза.
- Подайте жалобу в Cal/OSHA, позвонив по номеру 833-579-0927 или (213) 576–7451.

1. Эти рекомендации не применимы к учреждениям высокого риска, таким как больницы, учреждения квалифицированного сестринского ухода, исправительные учреждения или приюты для бездомных людей.
2. Ознакомьтесь с критериями Департамента общественного здравоохранения для возвращения к работе в таблице: ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf.
3. Ознакомьтесь с определением этого понятия на стр. 3 руководства: http://ph.lacounty.gov/media/Coronavirus/docs/isolation_quarantine_guidelines/LAC_DPH_Guidelines_for_COVID_cases_and_contacts.pdf.
4. Альтернативные стратегии защиты могут быть предусмотрены в следующих случаях: для лиц, не способных носить маски в связи с наличием медицинским показаний, психического заболевания или инвалидности; для лиц, имеющих нарушения слуха; при общении с лицами, имеющими нарушения слуха; при выполнении работником определенных задач, которые не могут быть выполнены, если на лицо надета маска.
5. Ознакомьтесь с временным руководством по вентиляции, фильтрации и качеству воздуха внутри помещений: https://www.cdph.ca.gov/Programs/CID/DCDC/Pages/COVID-19/Interim-Guidance-for-Ventilation-Filtration-and-Air-Quality-in-Indoor-Environments.aspx.

County of Los Angeles Public Health