

ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ВО ВРЕМЯ ВСПЫШКИ COVID-19

Ваш работодатель должен принять меры по обеспечению вашей безопасности, если на вашем рабочем объекте произошла подтвержденная вспышка COVID-19, включая следующее:

План профилактики

- Ваш работодатель должен иметь программу профилактики COVID-19 в письменной форме, которая идентифицирует, оценивает и устраняет риски заражения COVID-19 на вашем рабочем месте. Кроме того, руководитель должен проводить обучение работников по данному плану профилактики.

Проверка на наличие симптомов

- Работодатели должны разработать и внедрить процесс проверки сотрудников на наличие симптомов COVID-19.

Уведомления

- Если 3 или более работников заразились COVID-19 в течение 14-дневного периода, ваш работодатель должен сообщить об этом в Департамент общественного здравоохранения в течение 48 часов.
- Работодатели должны в течение одного рабочего дня предоставить письменное уведомление о возможном воздействии вируса всем сотрудникам и другим работникам, которые находились на том же рабочем объекте, что и зараженное лицо, во время его периода заразности.¹

Маски

- Все сотрудники, подверженные риску заражения, должны носить плотно прилегающие маски, закрывающие рот и нос, при работе в помещениях или общем транспортном средстве. Маски также обязательно носить на открытом воздухе, если работники не могут соблюдать дистанцию 6 футов (2 метра) от окружающих.
- Работодатели должны предоставить плотно прилегающие медицинские маски и респираторы (например, N95, KN95, KF94) всем сотрудникам, которые просят об этом.
- Работодатели должны разместить информационные плакаты, указывающие людям носить маску.

Тестирование

- Работодатели должны предлагать тестирование всем работникам, потенциально имевшим контакт с вирусом, бесплатно и как минимум раз в неделю. Это не применимо, если сотрудники не находились на работе во время воздействия вируса или недавно перенесли COVID-19 и не имеют симптомов.
- Работодатели должны оплатить работникам время, необходимое для тестирования, даже если тестирование происходит за пределами рабочего объекта и вне рабочего времени.

Освобождение от работы

- Работодатели должны сообщить работникам, зараженным COVID-19, а также работникам, которые имели близкий контакт, но не сдавали анализ, что им нельзя работать, пока они не будут соответствовать критериям Департамента общественного здравоохранения для возвращения на работу² (если иное не указано Группой по расследованию вспышки заражения).
- Работодатели должны предлагать оплачиваемый отпуск (называемый выплатой в связи с отстранением от работы) соответствующим работникам, подвергшимся воздействию COVID-19 на рабочем месте³. Работодатели не могут принимать меры против работника, запросившего данную выплату.

Вентиляция

- Работодатели должны обеспечить хороший поток воздуха в рабочих помещениях при помощи эффективного использования систем вентиляции для улучшения вентиляции и качества воздуха.

Если у вас есть опасения по поводу вспышки на рабочем месте

- Поговорите с представителем своего профсоюза.
- Подайте жалобу в Cal/OSHA, позвонив по номеру 833-579-0927.
- ¹ • Подайте анонимную жалобу в Департамент общественного здравоохранения округа Лос-Анджелес, позвонив по номеру 888-700-7995.

¹ Для получения дополнительной информации о периодах заразности посетите dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#workCases

² См. критерии Департамента общественного здравоохранения для возвращения к работе, таблица 1 ph.lacounty.gov/acd/hcorona2019/docs/returntoworktables.pdf

³ Для получения дополнительной информации о выплатах в связи с отстранением от работы посетите dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#exclusions

Для получения информации о дополнительном оплачиваемом отпуске по болезни посетите dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html

