

# حفاظت از کارکنان

## در دوران شیوع کووید-19

اگر شیوع کووید-19 در محل کار شما تأیید شود، کارفرمایان باید اقداماتی از جمله موارد زیر را برای حفظ ایمنی شما انجام دهد:

### برنامه پیشگیری

- کارفرمای شما باید یک برنامه نوشته شده و آماده به منظور پیشگیری از کووید-19 داشته باشد که خطرات کووید-19 را شناسایی، ارزیابی و اصلاح کند و این برنامه پیشگیری را به کارکنان خود آموزش داده باشد.

### غربالگری

- کارفرمایان باید فرایندی را جهت غربالگری کارکنان از نظر علائم کووید-19 تهیه و اجرا کنند.

### اطلاعیه‌ها

- اگر در یک دوره 14 روزه، 3 نفر یا بیشتر از کارکنان به کووید-19 دچار شوند، کارفرمای شما باید ظرف 48 ساعت این موضوع را به اداره بهداشت عمومی گزارش دهد.
- کارفرمایان باید ظرف مدت یک روز کاری، اطلاعیه کتبی درباره احتمال در معرض بیماری قرار گرفتن را به همه کارمندان و دیگر کارکنانی که در طول دوران آلودگی در همان محل کار بوده‌اند، ارائه دهند<sup>1</sup>.

### ماسک

- استفاده از ماسک‌های مناسب که بطور کامل روی دهان و بینی بنشینند، برای همه کارکنانی که در معرض تماس بوده‌اند، هنگام کار در محیط‌های سر بسته یا در وسیله نقلیه مشترک، ضروری است. اگر کارکنان نتوانند فاصله 6 فوتی از دیگران را رعایت کنند، زدن ماسک در فضای باز نیز الزامی است.
- کارفرمایان باید ماسک‌های پزشکی مناسب و ماسک‌های تنفسی (مانند N95، KN95، KF94) را برای هر یک از کارکنانی که این ماسک‌ها را درخواست نموده‌اند، فراهم کنند.
- کارفرمایان باید علامت‌هایی نصب کنند که ماسک زدن را به مردم اعلام نماید.

### آزمایش کردن

- کارفرمایان باید برای همه کارکنانی که احتمالاً در معرض بیماری قرار گرفته‌اند، امکان آزمایش بدون پرداخت هزینه و حداقل هفته‌ای یک بار را فراهم نمایند. این موضوع شامل حال کارکنانی که در طول مواجهه با کووید-19 در محل کار نبوده‌اند یا همین بتازگی از کووید-19 بهبود یافته‌اند و علائمی ندارند، نمی‌شود.
- کارفرمایان بایستی برای مدت زمانی که کارکنان به انجام آزمایش اختصاص داده‌اند، به آنان پول پرداخت نمایند حتی اگر آزمایش در خارج از محل کار و در ساعت غیرکاری معمول کارکنان انجام شود.

### مرخصی

- کارفرمایان باید به کارکنان مبتلا به کووید-19 و کارکنانی که با آنها تماس نزدیک داشته‌اند ولی آزمایش نشده‌اند، بگویند که تا زمانی که معیارهای بازگشت به کار اداره بهداشت عمومی را فراهم نکرده‌اند، اجازه برگشتن به کار را ندارند<sup>2</sup> (مگر اینکه گروه تحقیق شیوع به گونه دیگری مشخص کرده باشد).
- کارفرمایان باید به کارکنان واجد شرایطی که در محل کار خود در معرض ابتلای به کووید-19 هستند، مرخصی با حقوق (معروف به حق محرومیت)<sup>2</sup> بدهند.<sup>3</sup> کارفرمایان نمی‌توانند در قبال درخواست چنین پرداختی، اقدام تلافی‌جویانه‌ای در برابر کارکنان خود انجام دهند.

### تهویه

- کارفرمایان باید اطمینان حاصل نمایند که هوای محیط کار با به کارگیری مؤثر سیستم‌های تهویه به منظور ارتقای تهویه و کیفیت هوا، بخوبی در جریان باشد.

اگر در مورد شیوع بیماری در محل کار خود نگرانی‌های ایمنی دارید

- با نماینده اتحادیه خود صحبت کنید
- با شماره 833-579-0927 تماس گرفته و شکایتی را به Cal/OSHA تسلیم نمایید.
- با شماره تلفن 888-700-7995 به اداره بهداشت عمومی شهرستان لس‌آنجلس زنگ بزنید و به صورت ناشناس شکایت کنید.

1 برای اطلاعات بیشتر درباره دوره‌های عفونت بیماری به آدرس [dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#workCases](http://dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#workCases) مراجعه کنید

2 معیارهای بازگشت به کار اداره بهداشت عمومی را در جدول 1 به آدرس [ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf](http://ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf) مشاهده کنید

3 برای اطلاعات بیشتر درباره پرداخت حق محرومیت به آدرس [dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#exclusions](http://dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#exclusions) مراجعه کنید

برای اطلاع در مورد مرخصی استعلاجی با حقوق تکمیلی به آدرس [dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html](http://dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html) مراجعه کنید