

# ការការពារសម្រាប់អ្នកធ្វើការ

## ក្នុងអំឡុងពេលមានការផ្ទុះឡើងនៃជំងឺ COVID-19

ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងាររបស់អ្នកត្រូវតែអនុវត្តតាមវិធានការណ៍ផ្សេងៗដើម្បីរក្សានូវសុវត្ថិភាពជូនអ្នក ប្រសិនបើមានការផ្ទុះឡើងយ៉ាងច្បាស់លាស់មួយនៃជំងឺ COVID-19 នៅកន្លែងការងាររបស់អ្នក ដែលក្នុងនោះរួមមានដូចជា៖

### ផែនការសម្រាប់ការទប់ស្កាត់

- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងាររបស់អ្នកត្រូវតែមានជាស្រេចនូវ កម្មវិធីសម្រាប់ការទប់ស្កាត់ជំងឺ COVID-19 (COVID-19 Prevention Program) ជាការសរសេរណែនាំមួយ នៅនឹងកន្លែងការងារ ដែលធ្វើការបញ្ជាក់ ធ្វើការវាយតម្លៃ និងធ្វើការកែតម្រូវនូវផលប៉ះពាល់នានាដែលបណ្តាលមកពីជំងឺ COVID-19 នៅនឹងកន្លែងការងាររបស់អ្នក ហើយនិងផ្តល់នូវការបណ្តុះបណ្តាលដល់អ្នកធ្វើការទាំងឡាយអំពីផែនការទប់ស្កាត់នេះ។

### ការត្រួតពិនិត្យ

- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តនូវដំណើរការមួយសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យបុគ្គលិក ដើម្បីរករោគសញ្ញានានានៃជំងឺ COVID-19។

### ការផ្តល់ដំណឹង

- ប្រសិនបើមានអ្នកធ្វើការចាប់ពី 3 នាក់ឡើងទៅ មានផ្ទុកជំងឺ COVID-19 នៅក្នុងអំឡុងពេល 14 ថ្ងៃ ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងាររបស់អ្នកត្រូវតែរាយការណ៍អំពីករណីនេះទៅកាន់នាយកដ្ឋានសុខភាពសាធារណៈនៅក្នុងអំឡុងពេល 48 ម៉ោង។
- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែផ្តល់នូវការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរអំពីការប៉ះពាល់ទៅនឹងមេរោគដែលអាចនឹងកើតមាន នៅក្នុងអំឡុងពេលមួយថ្ងៃធ្វើការ ទៅកាន់បុគ្គលិកទាំងអស់ ក៏ដូចជាអ្នកធ្វើការផ្សេងទៀត ដែលបានស្ថិតនៅទីកន្លែងដូចគ្នានឹងករណីជំងឺនោះផងដែរ ក្នុងអំឡុងពេលដែលពួកគេអាចចម្លងមេរោគបន្តបាន។<sup>1</sup>

### ម៉ាស់

- មានការតម្រូវចាំបាច់ឱ្យពាក់ម៉ាស់ដែលបិទជិតល្អទៅលើមាត់និងច្រមុះ សម្រាប់បុគ្គលិកទាំងឡាយដែលបានប៉ះពាល់ទៅនឹងមេរោគ នៅពេលដែលពួកគេកំពុងធ្វើការនៅខាងក្នុងអគារ ឬនៅក្នុងយានយន្តដែលជិះរួមគ្នាមួយ។ ក៏មានការតម្រូវចាំបាច់ឱ្យពាក់ម៉ាស់នៅខាងក្រៅអគារផងដែរ ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការមិនអាចរក្សាគម្លាត 6 ហ្វីតពីអ្នកដទៃបានទេនោះ។
- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែផ្តល់ជូននូវម៉ាស់ពេទ្យដែលបិទជិតល្អ និងឧបករណ៍ជំនួយការដកដង្ហើម (ដូចជាប្រភេទ N95 ប្រភេទ KN95 ឬប្រភេទ KF94) ទៅកាន់បុគ្គលិកទាំងអស់ដែលបានធ្វើការស្នើសុំ។
- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែបិទផ្សាយស្លាកសញ្ញានានាដែលណែនាំអំពីការពាក់ម៉ាស់។

### ការធ្វើតេស្ត

- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែផ្តល់ជូននូវការធ្វើតេស្តដោយមិនគិតថ្លៃបន្ថែមដល់អ្នកធ្វើការទាំងឡាយដែលអាចនឹងបានប៉ះពាល់ទៅនឹងមេរោគ និងឱ្យបានយ៉ាងហោចណាស់ម្តងក្នុងមួយសប្តាហ៍។ ក៏ប៉ុន្តែការធ្វើបែបនេះមិនអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិកដែលមិនបានស្ថិតនៅកន្លែងការងារក្នុងអំឡុងពេលដែលមានការប៉ះពាល់ទៅនឹងមេរោគ ឬទើបតែបានជាសះស្បើយពីជំងឺ COVID-19 ហើយមិនមានចេញរោគសញ្ញានានាឡើយ។
- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែបង់ប្រាក់ជូនបុគ្គលិកសម្រាប់ម៉ោងដែលពួកគេទៅទទួលធ្វើតេស្ត បើទោះបីជាការធ្វើតេស្តនោះកើតឡើងនៅកន្លែងផ្សេងពីកន្លែងការងារ និងក្រៅម៉ោងធ្វើការជាធម្មតារបស់បុគ្គលិកក៏ដោយ។

### ការឈប់សម្រាក

- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែប្រាប់ដំណឹងដល់អ្នកធ្វើការដែលមានជំងឺ COVID-19 និងអ្នកធ្វើការទាំងឡាយណាដែលជាបុគ្គលដែលមានទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធ ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើតេស្ត ថាពួកគេមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យទៅធ្វើការនៅនឹងកន្លែងទេ រហូតដល់ពេលពួកគេបានស្របតាមលក្ខខណ្ឌនៃការវិលត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញ<sup>2</sup> របស់សុខភាពសាធារណៈ (Public Health) (ពុំនោះទេត្រូវតែមានការបញ្ជាក់ពីក្រុមស៊ើបអង្កេតអំពីការផ្ទុះឡើងនៃជំងឺ [Outbreak Investigation Team])។
- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែផ្តល់នូវការឈប់សម្រាកដែលមានបង់ប្រាក់ពលកម្ម (ឬហៅថាជា ការបង់ប្រាក់នៅពេលមិនរាប់បញ្ចូលនៅកន្លែងការងារ [exclusion pay]) ដល់អ្នកធ្វើការដែលមានសិទ្ធិទទួល ហើយដែលបានប៉ះពាល់ទៅនឹងមេរោគ COVID-19 ក្នុងពេលធ្វើការ<sup>3</sup> ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយមិនអាចធ្វើការសងសឹកនឹងអ្នកធ្វើការណាម្នាក់សម្រាប់ការស្នើសុំចំពោះការបង់ប្រាក់នេះទេ។

### ខ្យល់បក់ចេញចូល

- ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឬកន្លែងការងារទាំងឡាយត្រូវតែប្រាកដថា បរិវេណកន្លែងការងារមានខ្យល់បក់ចេញចូលល្អ ដោយការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធខ្យល់បក់ចេញចូលដែលមានប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីធ្វើឱ្យមានខ្យល់បក់ចេញចូល និងគុណភាពខ្យល់បានប្រសើរឡើង។

ប្រសិនបើអ្នកមានការព្រួយបារម្ភផ្នែកសុវត្ថិភាពអំពីការផ្ទុះឡើងនៃជំងឺនៅកន្លែងការងារមួយ សូម៖

- ពិភាក្សាជាមួយនឹងអ្នកតំណាងសហជីពរបស់អ្នក។
- ដាក់ពាក្យបណ្តឹងអំពីការមិនពេញចិត្ត ទៅកាន់ Cal/OSHA ដោយហៅទៅកាន់លេខ 833-579-0927។
- ដាក់ពាក្យបណ្តឹងអំពីការមិនពេញចិត្ត ដោយមិនបញ្ចេញឈ្មោះ ទៅកាន់នាយកដ្ឋានសុខភាពសាធារណៈនៃខោនធី LA ដោយហៅទៅកាន់លេខ 888-700-7995។

1 សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីពេលវេលាដែលអាចចម្លងមេរោគបន្តបាន សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ [dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#workCases](http://dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#workCases)

2 សូមមើលលក្ខខណ្ឌសម្រាប់ការវិលត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញរបស់សុខភាពសាធារណៈ (Public Health) ភាគទី 1 [ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf](http://ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf)

3 សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីការបង់ប្រាក់នៅពេលមិនរាប់បញ្ចូលនៅកន្លែងការងារ សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ [dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#exclusions](http://dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#exclusions) សម្រាប់ព័ត៌មានអំពីការដាក់ច្បាប់ឈប់សម្រាកបន្ថែមដោយមានការបង់ប្រាក់ សូមមើលគេហទំព័រ [dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html](http://dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html)

