

# طرق حماية الموظفين

## خلال تفشي كوفيد-19

يجب على صاحب عملك اتخاذ خطوات للحفاظ على سلامتك إذا حدث تفشٍ مؤكد لكوفيد-19 في موقع عملك، بما في ذلك ما يلي:

### خطة الوقاية

- يجب أن يكون لدى صاحب العمل برنامج مكتوب للوقاية من كوفيد-19 يحدد، ويقيم، ويصحح مخاطر كوفيد-19 في مكان عملك مع تدريب الموظفين على خطة الوقاية هذه.

### الكشف

- يجب على أصحاب العمل وضع وتنفيذ عملية للكشف على الموظفين بحثًا عن أعراض كوفيد-19.

### الإشعارات

- إذا أصيب 3 موظفين أو أكثر بكوفيد-19 خلال 14 يومًا، يجب على صاحب العمل إبلاغ إدارة الصحة العامة بذلك في غضون 48 ساعة.
- يجب على أصحاب العمل تقديم إشعار كتابي بالتعرض المحتمل خلال يوم عمل واحد لجميع الموظفين والعاملين الآخرين الذين كانوا في نفس موقع العمل مع الحالة المصابة خلال فترة العدوى.<sup>1</sup>

### الكمامات

- يجب أن يرتدي جميع الموظفين المعرضين كمادات محكمة على الفم والأنف عند العمل في الداخل أو في مركبة مشتركة وفي الهواء الطلق إذا لم يتمكنوا من الحفاظ على مسافة 6 أقدام من الآخرين.
- يجب على أصحاب العمل توفير كمادات طبية محكمة وكمادات بصمام تنفس (مثل N95، KN95، KF94) لجميع الموظفين الذين يطلبونها.
- يجب على أصحاب العمل وضع لافتات تطالب الناس بارتداء الكمامات.

### الاختبار

- يجب على أصحاب العمل توفير الاختبار لجميع الموظفين المحتمل تعرضهم للخطر دون أي تكلفة إضافية ومرة واحدة على الأقل في الأسبوع. لا ينطبق هذا إذا لم يكن الموظفون في العمل أثناء التعرض أو تعافوا مؤخرًا من كوفيد-19 ولم تظهر عليهم أعراض.
- يجب على أصحاب العمل أن يدفعوا للموظفين مقابل وقتهم لإجراء الاختبار، حتى لو حدث الاختبار خارج الموقع وخارج ساعات العمل العادية.

### الأجازة

- يجب على أصحاب العمل إخبار الموظفين المصابين بكوفيد-19 ومن خالطهم ولم يخضع للاختبار أنه لا يُسمح لهم بالعمل حتى يستوفوا معايير الصحة العامة للعودة إلى العمل<sup>2</sup> (ما لم ينص فريق التحقيق في التفشي على خلاف ذلك).
- يجب على أصحاب العمل تقديم إجازة مدفوعة الأجر (تُعرف باسم أجر الاستبعاد) للموظفين المؤهلين الذين تعرضوا لكوفيد-19 أثناء العمل<sup>3</sup> وعدم اتخاذ أي إجراءات انتقامية ضد من يطالب بهذا المبلغ.

### التهوية

- يجب على أصحاب العمل التأكد من أن مساحات العمل جيدة التهوية عبر الاستخدام الفعّال لأنظمة التهوية لتعزيز التهوية وجودة الهواء.

إذا كانت لديك مخاوف تتعلق بالسلامة بشأن تفشي المرض في مكان العمل:

- تحدث إلى ممثل نقابتك.
- تقدم بشكوى إلى قسم السلامة والصحة المهنية بكاليفورنيا بالاتصال بالرقم 833-579-0927.
- تقدم بشكوى دون الإفصاح عن هويتك إلى إدارة الصحة العامة في مقاطعة لوس أنجلوس بالاتصال على الرقم 888-700-7995.

1. مزيد من المعلومات حول الفترات المعدية، تفضل بزيارة [dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#workCases](http://dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#workCases)

2. انظر معايير الصحة العامة للعودة إلى العمل الجدول 1 [ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf](http://ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf)

3. مزيد من المعلومات حول الاستبعاد، تفضل بزيارة [dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#exclusion](http://dir.ca.gov/dosh/coronavirus/COVID19FAQs.html#exclusion)

للحصول على معلومات حول الإجازة المرضية الإضافية المدفوعة، تفضل بزيارة [dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html](http://dir.ca.gov/dlse/COVID19Resources/2022-SPSL-FAQs.html)