

# طرق حماية الموظفين خلال تفشي كوفيد-19 في أماكن العمل

يجب على صاحب عملك اتخاذ خطوات للحفاظ على سلامتك إذا حدث تفشي مؤكّد لكورونا-19 في موقع عملك، بما في ذلك ما يلي:

## خطة الوقاية

- يجب أن يكون لدى صاحب العمل برنامج مكتوب للوقاية من كوفيد-19 يحدد، ويقيّم، ويصحّح مخاطر كوفيد-19 في مكان عملك مع تدريب الموظفين على خطة الوقاية هذه. ويمكن أن يكون هذا التدريب منفصل أو جزءاً من برنامج منع الإصابة والمرض المقدم من صاحب العمل.

## الدخول إلى مكان العمل

- يجب على أصحاب العمل منع العمال المصابون بكورونا-19 لمدة 14 يوماً، وعليهم الإبلاغ عن المرض لادارة الصحة العامة خلال 24 ساعة.

على المخالطين الذين لم تكن نتائج اختباراتهم سلبية بعد 3-5 أيام من التعرض في مكان العمل عدم الدخول لموقع العمل حتى تستوفي متطلبات العودة إلى العمل<sup>١</sup>

## الإشعارات

- 

## الكمامات

- 

## الاختبارات

- 

## الاجازة المرضية

- 

## التهوية

- 

يجب أن يرتدي جميع الموظفين المعرضين لكمامات محكمة على الفم والأنف عند العمل في الداخل أو في الهواء الطلق إذا لم يتمكنوا من الحفاظ على مسافة 6 أقدام من الآخرين.<sup>٢</sup>

على العمال العائدين للعمل بعد الإصابة بكورونا-19 ، ارتداء الكمامة عند التواجد مع الآخرين لمدة 10 أيام.

عندما يتطلب من الموظفين ارتداء الأقنعة في العمل ، يجب على أصحاب العمل توفيرها مجاناً والتأكد من ارتدائها واستبدالها حسب الحاجة.

حتى إذا لم تكن الأقنعة مطلوبة ، إذا كنت تعمل في الداخل أو في المركبات مع آخرين وترغب في ارتداء جهاز التنفس الصناعي ، يجب على صاحب العمل توفير أجهزة تنفس مجانية إذا طلبت ذلك. يجب أن يتأكد صاحب العمل من أنها الحجم المناسب وأن يدرك على ارتدائها بشكل صحيح ، بما في ذلك كيفية إجراء فحص الختم

يجب على أصحاب العمل توفير الاختبار لجميع الموظفين المحتمل تعرضهم للخطر دون أي تكلفة إضافية ومرة واحدة على الأقل في الأسبوع. لا ينطبق هذا للموظفين الذين لم تظهر عليهم أعراض والذين نتيجة اختباراتهم لكورونا-19 إيجابية في ٣٠ يوم الذين مضوا.

يجب على أصحاب العمل أيضاً تقديم الاختبار بدون تكلفة وخلال الوقت المدفوع عندما يتبع الاختبار لإرشادات<sup>٣</sup> إدارة الصحة العامة في كاليفورنيا للعزل والحجر الخاصة للحفاظ على عمل الموظفين أو إعادتهم إلى مكان العمل في وقت أقرب.

يجب على أصحاب العمل أن يدفعوا للموظفين مقابل وقتهم لإجراء الاختبار، حتى لو حدث الاختبار خارج الموقع وخارج ساعات العمل العادية.

## الاجازة المرضية

- 

يجب على أصحاب العمل تزويد الموظفين بالمعلومات المتعلقة بخيارات الإجازة المرضية التي قد يحق لهم الحصول عليها بموجب القوانين الفيدرالية أو قوانين الولاية أو القوانين المحلية ، أو سياسات إجازة صاحب العمل ، أو أي إجازة مضمونة بموجب العقد. ويحصل معظم العمال في كاليفورنيا على ثلاثة أيام إجازة مرضية على الأقل كل عام

## الاحتياطات

- 

يجب على أصحاب العمل اتباع إرشادات السلامة والصحة المهنية بـ كاليفورنيا للتهيئة الجيدة، وتنمية وتنفيذ والمحافظة على أساليب فعالة لمنع انتقال كوفيد-19 من خلال تحسين التهوية.

إذا كانت لديك مخاوف تتعلق بالسلامة بشأن تفشي المرض في مكان العمل:

- تحدث إلى مديرك أو ممثل السلامة.
- تحدث مع ممثل نقابتك
- تقدم بشكوى إلى قسم السلامة والصحة المهنية بـ كاليفورنيا بالاتصال بالرقم 833-579-0927 أو 576-7451 أو 213 (213) 888-700-7995.
- تقدم بشكوى دون الإفصاح عن هويتك إلى إدارة الصحة العامة في مقاطعة لوس أنجلوس بالاتصال على الرقم

[انظر جداول العودة إلى العمل للصحة العامة](http://ph.lacounty.gov/acd/ncorona2019/docs/returntoworktables.pdf)

<sup>٢</sup>. يجب تأمين إقامة لإنزال الذين لا يستمتعون بـ إرادة أخذ طيبة الوجه بسبب حالة صحية أو عقلية ، أو ضعف السمع أو يتوصلون مع شخص ضعيف السمع ، أو عندما يقوم موظف بهمam محددة لا يمكن القيام بها مع غطاء الوجه.

<sup>٣</sup>. انظر دليل عمل وجزء [CDPH dir.ca.gov/DOSH/Coronavirus/Covid-19-NE-Reg-FAQs.html#iso](http://CDPH.dir.ca.gov/DOSH/Coronavirus/Covid-19-NE-Reg-FAQs.html#iso).

[انظر الإرشادات المؤقتة للهوية ، والتزييف ، وجودة الهواء في البيئات الداخلية](http://cdph.ca.gov/Programs/CID/DCDC/Pages/COVID-19/Interim-Guidance-for-Ventilation-Filtration-Filtration- and-Air-Quality-in-Indoor-Environ.aspx)